

KLİNİK MİKROBİYOLOJİ UZMANLIK DERNEĞİ (KLİMUD) STRATEJİK PLAN 2016-2018

GİRİŞ

Stratejik plan gerekliliği

Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği (KLİMUD) 2015-2017 Dönemi Yönetim Kurulu, derneğin Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık alanında yürüttüğü kapsamlı çalışmalarını gelecekte daha saygın, etkin ve etkili bir uzmanlık alanına sahip olabilmek adına sürdürmek için, dernek misyonu/vizyonu belirleme çalışmasının da yer aldığı, ayrıca kısa ve uzun vadedeki hedeflerin de belirlendiği, bir "Stratejik Eylem Planı"nın oluşturulmasına gerek duymuştur. Bu gereksinimden yola çıkılarak 22-24 Ocak 2016 tarihlerinde İzmir'de "KLİMUD Stratejik Plan 2016-2018 Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir.

Stratejik Plan Çalıştayı Grubu

Stratejik plan hazırlanmasında görev alan kişiler derneğin kurucu üyeleri, kuruluşundan beri yönetim kurullarında görev yapmış üyeler, çalışma grubu başkanları veya temsilcileri, Türk Tıbbi Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulu Yürütme Kurulu ve alt komisyon temsilcileri, derneğin genç uzman ve araştırma görevlisi komisyonları başkanları veya temsilcileri ve dernek avukatı olarak belirlenmiştir.

Stratejik Plan Çalıştay Süreci

"Stratejik Planlama" kuralları uygulanarak (GZFT ve paydaş analizi grup çalışması- Problem analizi - Stratejik amaç ve hedeflerin tanımlanması - Stratejilerin/etkinliklerin/projelerin oluşturulması) başlıkları altında yoğun ve deneyimli bir uzman grubu ile üç tam gün sürmüş ve "KLİMUD 2016-2018 Stratejik Eylem Planı" taslağı oluşturulmuştur.

Gereksinimlerin Tanımlanması

Çalıştay sürecinde Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlığı açısından öncelikli olarak iyileştirilmesi ve geliştirilmesi gereken 4 başlık belirlenmiştir:

- 1- Tıbbi Mikrobiyoloji Uzmanlık Eğitiminin geliştirilmesi
- 2- KLİMUD'un kurumsallaşma sürecinin geliştirilmesi
- 3- Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi
- 4- Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının yetki ve sorumlulukları konusunda uzlaşa sağlanması

Bu gereksinimlerden ve önceliklerden yola çıkılarak dört ayrı stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir. Bu stratejik hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için gereken etkinlikler, etkinlik takvimi, görev sorumluları ve başarımlar ölçütleri belirlenmiştir. KLİMUD 2016-2018 Stratejik Planının oluşturulmasında ve gerçekleştirilmesinde emeği geçen ve geçecek olan tüm üyelerimize sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

KURUMSAL TEMELLER

MİSYON (Özgörev): Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık alanındaki kişi ve kurumların sorunlarını ve gereksinimlerini saptamak, çözüm geliştirmek, üyelerinin mesleki ve özlük haklarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde **hukuksal destek sağlamak** (yetkili), ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, uzmanlık eğitimi ile hizmet ve araştırma alanlarında kalitenin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için hedef belirlemek ve üyelerini bu hedefler doğrultusunda çalışmaya teşvik etmek,

VİZYON (Özgörü): Tıbbi Mikrobiyoloji alanında kurumsallaşmasını tamamlamış, ilgili ve yetkili kurum ve kuruluşlarla iletişim ve işbirliği içerisinde olan, üyelerinin tümü mesleki haklarına kavuşmuş, yaratıcı ve çok merkezli çalışmalara imza atan ve uluslar arası indekslerde taranan dergilerde yayınlayan, uluslar arası tıp literatüründe, tıbbi mikrobiyoloji alanında ulusal standartların oluşturulmasında etki ve etkinliği olan, sorunların çözümünde uzman görüşüne danışılan, uzmanlık eğitiminin uygun standartlara ulaşmasını sağlayan ve bunu belgelendirerek izleyen saygın ve güçlü bir uzmanlık derneği olmaktır.

İLKE VE DEĞERLERİMİZ

- Katılımcılık
- Saydamlık
- Hesap verebilirlik
- Hukuk devleti ilkesine bağlılık
- Tarafsızlık
- Güvenilirlik
- Etik kurallara bağlılık
- Değişime açıklık
- Eğitimi önceleyen
- Birlikte üreten
- Kurum kültürünü geliştiren
- Çözüm odaklı olma

STRATEJİK HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1: *Ülkenin gereksinimlerini karşılayan, uluslararası standartlara uygun, lisans ve uzmanlık sürecini kapsayan standardize, öğrenen odaklı, uygulanabilir, sürekli mesleki gelişime katkı sunan, yapılandırılmış Tıbbi Mikrobiyoloji (TM) eğitim programının oluşturulması*

Stratejik Hedef 1.1: Çekirdek eğitim müfredatında (ÇEM) sahanın gereksinimlerini karşılayacak şekilde düzenlemelerin yapılması ve tüm eğitim kurumlarında standart olarak uygulanmasının sağlanması

Stratejik Hedef 1.2: Uzmanlık sonrası sahanın gereksinimlerini karşılayacak şekilde Sürekli Mesleki Gelişim (SMG) etkinliklerinin planlanması

Stratejik Hedef 1.3: Merkez laboratuvarı ve/veya hizmet alımı uygulama modellerinin uzmanlık eğitim sürecinde girişimsel hedefler ve beceri uygulamalarını olumsuz etkilemeyecek şekilde düzenlemelerin yapılması için resmi otorite ile görüşülmesi

Stratejik Hedef 1.4: Eğitici kadronun motivasyonunun artırılması

Stratejik Hedef 1.5: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık eğitimine giriş sınavının (TUS) lisans eğitimlerinden bağımsız, eşitlik ilkesine uygun (sınav içeriği, soru profili ve değerlendirme yönünden) tek bir sınav olarak düzenlenmesinin sağlanması

STRATEJİK AMAÇ 2: *Derneğin tanınırlığını arttırmak ve kurumsallaşmasını sağlamak*

Stratejik Hedef 2.1: Kalite yönetim sistemi oluşturulması

Stratejik Hedef 2.2: Üyelerin dernek ve diğer üyelerle iletişiminin artırılması

Stratejik Hedef 2.3: Web sayfasının kullanılma oranının artırılması

Stratejik Hedef 2.4: Yazılı ve görsel basında KLİMUD adının geçmesi

Stratejik Hedef 2.5: Finansal kaynakların artırılması

Stratejik Hedef 2.6: Uluslar arası derneklerde KLİMUD üyelerinin etkinliğini arttırmak

STRATEJİK AMAÇ 3: *Kamu, Akademi ve Özel Sektörde Çalışan Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlarının Mevzuattan veya Hatalı ve Keyfi Uygulamalardan Kaynaklanan Özlük Hakları İhlalleri ve Hak Kayıplarının Giderilmesi, Özlük Haklarının İyileştirilmesi*

Stratejik Hedef 3.1: Kamu sektöründe merkezi idare veya taşra teşkilatı tarafından yapılan atamalar nedeniyle mevcut kurumda çalışmakta olan uzmanların personel dağılım cetveli (PDC) esaslı ek ödeme nedeniyle hak kaybına uğramasının önlenmesi

Stratejik Hedef 3.2: Bazı üniversite hastanelerinde merkez laboratuvar uygulamasında Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalının dışlanması ve merkez laboratuvarı kapsamında verilen mikrobiyoloji laboratuvar hizmetlerinin anabilim dalından bağımsız olarak sunulmasının önüne geçilmesi

Stratejik Hedef 3.4: Tıp dışı meslek mensuplarına farklı bir tıpta uzmanlık sınavı uygulanması ve bu kişilere mecburi hizmet muafiyeti tanınmasından kaynaklanan tıp kökenli uzmanlar aleyhine bulunan adaletsizliğin giderilmesi

Stratejik Hedef 3.5: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlık alanının risk değerlendirmesinin yapılarak Tıbbi Kötü Uygulamaya İlişkin Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası risk düzeyinin güncellenmesi

Stratejik Hedef 3.6: Mikroorganizma genomunu ilgilendiren tüm tanı testlerinin yapılması, yorumlanması ve raporlanmasının Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının yetki alanında tanımlanmasının sağlanması

Stratejik Hedef 3.7: TKHK'na bağlı hastanelerde laboratuvar sorumlusu uzmanın kendisine bağlı çalışan laboratuvar teknisyenlerinin disiplin amiri olarak tanınmaması nedeniyle oluşan olumsuzlukların giderilmesi

Stratejik Hedef 3.8: Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji uzmanları lehine, Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanları aleyhine fiili durum oluşturan mevzuata bağlı olumsuzlukların giderilmesi

Stratejik Hedef 3.9: Halk Sağlığı Laboratuvarlarında istihdam edilen Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının sorunlarının çözümüne yönelik eylem planı oluşturulması

Stratejik Hedef 3.10: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının keyfi uygulamalar nedeniyle mağdur olmasının önlenmesi

Stratejik Hedef 3.11: Hizmet alımı uygulamasına ilişkin olumsuzlukların giderilmesi

Stratejik Hedef 3.12: Tıbbi Mikrobiyoloji uzmanlarının idari süreçlerdeki rolünün güçlendirilmesi

Stratejik Hedef 3.13: Tıbbi Teknoloji Fakültelerinin açılmasının Tıbbi Mikrobiyolojinin özlük haklarına yönelik oluşturması muhtemel potansiyel tehditlere karşı kurumsal düzeyde hazırlıklı olmanın sağlanması

STRATEJİK AMAÇ 4: *Tıbbi Mikrobiyoloji Uzmanlarının Yetki ve Sorumluluk Alanlarının Belirsizlięinin Giderilmesi*

Stratejik Hedef 4.1: Uzmanlık alanının yetki ve sorumluluklarının paydaşların katılımıyla tam olarak belirlenmesi

Stratejik Hedef 4.2: Yetki ve sorumlulukların dış paydaşlarla ortak bir toplantıda değerlendirilerek fikir birliğine varılmasının sağlanması

Stratejik Hedef 4.3: Rapor içeriğinin mevzuatla karşılaştırılması ve eksiklik varsa mevzuatta yer almasını sağlayacak girişimlerde bulunulması

Stratejik Hedef 4.4: Bürokratik ve hukuki yollar izlenerek varılan sonucun meslektaşlarımıza tanıtılması ve benimsenmesinin sağlanması

Stratejik Hedef 4.5: Yetki ve sorumluluk alanımız dışında kalan alanlardan çekilmesinin ve varsa sınırlarımıza müdahil olanların çekilmesinin sağlanması